

Home > Arte e Cultura > Oltre il Ponente > Donne e Futuro, il progetto dell'Avv. Cristina Rossello parte in Lombardia

Donne e Futuro, il progetto dell'Avv. Cristina Rossello parte in Lombardia



GIOVEDÌ 28 APRILE 2011 14:29 | REDAZIONE



MILANO. Lunedì 2 maggio alle ore 18.30, nella Sala Conferenze di Palazzo Reale, in Piazza del Duomo 12, a Milano, si terrà la presentazione del **Progetto Donne e Futuro alla presenza del Sindaco della Città Letizia Moratti**.

L'appuntamento segna l'avvio in Lombardia del percorso **ideato e promosso dall'Avvocato Cristina Rossello**, già in atto in Liguria e Piemonte, e in procinto d'essere presentato anche in Veneto. Ispirato al concetto americano di **womenomics** e incentrato sulla valorizzazione del talento e delle risorse locali, **il progetto si propone lo scopo d'identificare giovani studentesse di talento alle quali saranno offerte borse di studio e l'accesso a un percorso di mentoring** da parte di professionisti di chiara fama, nell'ambito dell'industria, della finanza, dei servizi, dell'arte, della comunicazione.

"Nel prossimo futuro, è dal lavoro femminile che dobbiamo aspettarci il più importante impulso alla crescita globale, e il womenomics territoriale di cui il Progetto Donne e Futuro si fa portavoce in Italia può diventare un rapido ed efficace ingranaggio per lo sviluppo del Paese - spiega l'Avvocato

Cristina Rossello - *Il progetto, attivato nelle realtà provinciali italiane, naturalmente caratterizzate da un peculiare intrecciarsi di ricchezze, propone una forma di tutoraggio fondato sulle eccellenze locali. Come osservato fin dal 1999 dalla giapponese Kathy Matsui, analista della Goldman Sachs, e riportato già nel 2006 da The Economist, i talenti femminili costituiscono una potenzialità determinante per lo sviluppo economico mondiale. Oggi questo bacino non è debitamente valorizzato, soprattutto in Italia dove i dati statistici dimostrano arcaicità nelle differenze salariali tra uomini e donne, e una quasi nulla presenza femminile nei consigli d'amministrazione e nei ruoli dirigenziali".*

Per citare alcuni dati, secondo le stime del Global Gender Gap 2009 l'Italia si trova al 72° posto per disparità uomo-donna e al 96° per partecipazione e opportunità nell'economia, mentre da un'indagine condotta dall'Osservatorio della SDA Bocconi sul Diversity Management risulta che la componente femminile nei consigli di amministrazione di aziende quotate non super il 7%. *The Financial Times* riporta che solo il 9% dei membri dei consigli di amministrazione degli istituti bancari quotati e facenti parte del FTSE 100 sono donne e che la quota di donne direttori esecutivi è solo il 2%. In controtendenza, alcuni studi stanno dimostrando che l'80% delle decisioni di acquisto sono prese dalle donne: di conseguenza aziende che non hanno donne al vertice avranno difficoltà a capire pienamente il comportamento del proprio consumatore. Questi dati insieme a molti altri sono racchiusi nella pubblicazione *"Progetto Donne e Futuro. Mentoring e tutoring nella crescita professionale delle donne."* edita dal Gruppo 24 Ore e curato dall'avvocato Cristina Rossello.

L'incontro sarà moderato da **Maria Silvia Sacchi, giornalista del Corriere della Sera e firma del Corriere Economia**. Dopo il saluto dei rappresentanti delle Istituzioni cittadine, il **Sindaco di Milano Letizia Moratti** e l'**Assessore alla Famiglia Scuola e Politiche Sociali Mariolina Moioi**, saranno approfondite le tre parti di cui si compone il progetto: riflessione e confronto scientifico sul fenomeno **womenomics**, la riscoperta delle potenzialità territoriali, il premio Profilo Donna Junior.