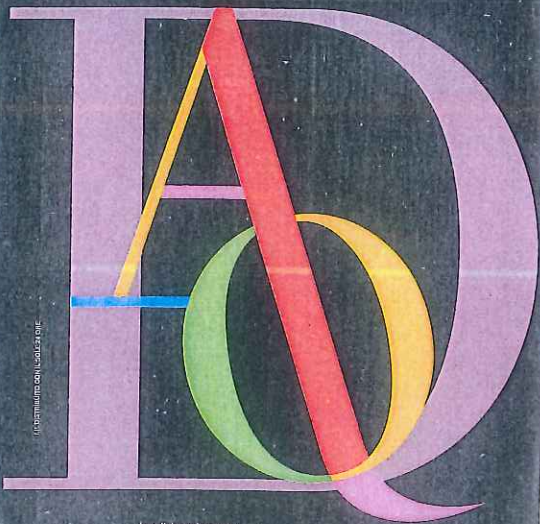


Le Protagoniste 2014

DONNE AD ALTA QUOTA

Premio Marisa Bellisario XXVI Edizione



in collaborazione con
GRUPPO EDITORIALE

FORUM

- 5 Essere donne in un CdA all'indomani della legge sulle quote di genere: il bilancio personale e organizzativo della Sua esperienza.
- 6 Il Suo contributo alla governance...
- 7 Leadership femminile: personalmente sente la responsabilità di essere un modello e il dovere di accelerare il cambiamento?
- 8 Nel ruolo di Consigliera di Amministrazione, pensa a un Suo contributo in tema di pari opportunità?

Cristina Rossello Consigliere di Amministrazione
ARNOLDO MONDADORI EDITORE

- 5 È un inizio. Il bilancio è positivo, non tanto per la situazione in sé ma per l'esperienza applicativa che darà buoni frutti. L'integrazione di genere è requisito essenziale per la società moderna perché consente l'affermazione del concetto di complementarietà tra modello maschile e femminile.
- 6 Ho seguito il formarsi di convegni, studi, dibattiti, prassi e normative nazionali e internazionali fin dagli albori. Ma, nelle more della formazione del tessuto normativo idoneo, ho svolto venticinque anni di attività in questo campo, con il riconoscimento di cariche sociali in Società Quotate, Aziende Familiari Multinazionali, Gruppi Bancari. Questa fase della vita è testimonianza pratica di quanto ora è legge.
- 7 Sì. Progetto Donne e Futuro, infatti, nell'ottica di contribuire alla diffusione di una nuova idea di leadership femminile, si propone di offrire a giovani ragazze di talento l'opportunità di un inserimento rapido e agevole nel mondo del lavoro, mediante un percorso di tutoraggio e mentoring sotto la guida di madrine, quali figure femminili di eccellenza nello stesso ambito d'interesse delle giovani.
- 8 Sì. La presenza femminile nei Consigli di Amministrazione è un contributo essenziale in tema di pari opportunità. Finalmente anche le donne possono "mettersi in gioco", contribuendo attivamente nei ruoli apicali delle grandi società e istituti bancari.

